

BELEIDSPLAN STICHTING (V)ÉCHT ERVOOR! **2014-2018**

Inleiding

In dit document wordt het beleid van **stichting (V)écht ervoor!** in hoofdlijnen beschreven voor de komende 5 jaar.

Dit document is het resultaat van overleg binnen het bestuur en het pastoraal team van de stichting (pastoraal team = pt).

1. Doel van het Beleidsplan (BP)

In het BP wordt aangegeven waar we ons als bestuur en werkers de komende 5 jaren op willen richten.

In het BP worden beschreven:

- doel, identiteit, organisatiestructuur, historie en toekomst;
- financiën en communicatie;
- kwaliteitsbewaking.

Het BP is een referentiekader voor de voorbereiding, ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het beleid binnen de stichting.

Bestuursbesluiten, plannen en resultaten zullen steeds getoetst worden aan het BP.

1.2. Samenhang tussen BP en plannen

Het BP geeft de richting van het beleid voor de komende jaren aan. De concrete invulling en uitwerking van het beleid gebeurt door middel van de plannen t.a.v. specifieke deelterreinen die ontwikkeld worden. Het BP is daarmee de basis en het vertrekpunt voor beleidsvorming en uitwerking. De hoofdlijnen van beleid, zoals die geformuleerd zijn in het BP, vormen de basis van gesprekken over de voortgang en uitvoering van beleid tussen het bestuur en pt.

1.3. Looptijd en evaluatie van het BP

Het BP heeft een looptijd van 5 jaar. Indien nodig kan het op onderdelen tijdens deze looptijd bijgesteld worden. Dit gebeurt op basis van:

- ❖ evaluatie van het lopende beleid en
- ❖ interne en externe ontwikkelingen.

2. Centraal doel van de stichting

Stichting (V)écht ervoor! te Zutphen vindt de gemeenschappelijke ideële basis voor haar handelen in de grondslag en doel, zoals die zijn weergegeven in de oprichtingsstatuten van de stichting, vastgelegd op 2 februari 2006 en herzien in de akte van 13 september 2007.

Het doel van de stichting is:

“het bevorderen van de geestelijke en praktische welstand van echtparen in een bepaalde huwelijksnood; komend tot een eenheid in hun denken, handelen en wandelen.

NB.: echtparen, binnen een pastorale setting, in de vorm van gesprekken, opdrachten, gebed en dialoog, leren zelfstandig de juiste keuzen te maken zodat hun geestelijke en praktische welstand in handel en wandel verandert. Wij willen echtparen zodanig vormen dat zij zelfstandig en volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. De toegevoegde waarde van onze aanpak ligt in onze identiteit, waar waarden als respect, verantwoordelijkheid en zorg, richtinggevend zijn en onze toetsstenen vormen.

3. Identiteit

De stichting aanvaardt, bij haar functioneren, de Bijbel als het door God geïnspireerde en onfeilbare woord - als leidraad voor geloof en leven. Ze staat, als niet aan enige kerkelijke organisatie gebonden, open voor allen die genoemde grondslag onderschrijven.

4. Organisatiestructuur van het stichtingsbestuur

Stichting (V)écht ervoor! telt 4 onbezoldigde bestuursleden:

- voorzitter, penningmeester, secretaris, bestuurslid.

Sinds 1 januari 2008 geeft 1 echtpaar* fulltime onbezoldigd hun tijd en energie aan de praktische, pastorale uitvoering van het doel van de stichting. Dit echtpaar zijn de founders van de stichting; het echtpaar fungeert als aanspreekpunt voor derden en geeft uitvoering en gestalte aan het uitgestippelde beleid.

* = pastoraal team = pt.

5. Historie en toekomst

historie:

Sinds de oprichting in 2005 en zeker na de start van het pt in 2008, hebben honderden echtparen hun weg naar de stichting gevonden. Velen zijn in directe zin geholpen, anderen zijn doorverwezen (n.a.v. de intake en/of korte begeleiding) naar meer specialistische, op het individu toegesneden, hulp. De eerste jaren kenmerkten zich door speciale 8-daagse projecten in Portugal en de beperkte, onregelmatige counseling. Sinds het pt full time bezig is kwamen de projecten op de achtergrond en nam de, vrijwel dagelijkse, counseling toe.

toekomst:

De ingeslagen weg zal de komende jaren in principe niet veranderen. Echtparen worden uitgedaagd om begeleid te worden, het pt wil hen daarin graag tegemoet komen. Het is daarom zaak dat daarvoor aandacht besteed blijft worden in de vorm van:

- *networking* – voor pr en fondswerving, e.d.;
- *personal approach* – pr, pastorale medewerkers, e.d.

5.1. *Maatschappelijke ontwikkelingen*

Er zijn duidelijke, aanhoudende maatschappelijke veranderingen waarneembaar. Deze veranderingen hebben en krijgen hun weerslag op de positie van de stichting. We denken aan:

- toename echtscheidingen;
- verbreken van samenlevingscontracten;
- individualisering;
- toegenomen aandacht voor religie en levensbeschouwing.

Aldus mogen we verwachten dat de komende 5 jaar aanvragen voor counseling en nazorg onverminderd door zullen gaan.

6. Financiën

Doordat er aan de confidenten voor de counselinggesprekken, e.d. een vergoeding, naar draagkracht, wordt gevraagd, die bestemd is voor bestrijding van de stichtingskosten is er, sinds de fulltime start van het pt vanuit de stichting, altijd een batig saldo geweest. Het beleid is er op gericht dat in de boekjaren 2014 t/m 2018 een gedegen solvabiliteit wordt gecontinueerd.

7. Communicatie

Middels brochures (zie website onder downloads) wordt er pr gemaakt naar derden (kerken, organisaties, particulieren). Mede via deze website wordt een ieder in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van de werkwijze van de stichting en kunnen geïnteresseerde echtparen zich aanmelden. Stichting (V)écht ervoor is aangesloten bij diverse verzamel-zorg-sites

Het pt verstuurt, in overleg en samenwerking met het bestuur, enige keren per jaar zgn. nieuwsbrieven om belangstellenden en betrokkenen op de hoogte te brengen van het wel en wee van hun leven en over de stichting zelf.

8. Kwaliteitsbewaking

Wij hechten grote waarde aan het bieden van kwaliteit in de ruimste zin van het woord. We denken daarbij aan kwalitatief goed onderricht tijdens ons pastoraat en oog voor adequate nazorg door onszelf en/of, na doorverwijzing, door derden. Beleid is erop gericht om een hoge kwaliteit te waarborgen. Dit willen we bereiken door regelmatige evaluatie van het werk door bestuur, confidenten en/of externe adviseurs.

09. Evaluatie van het BP

In het laatste jaar van het lopende BP wordt het gehele BP geëvalueerd. In dat jaar worden onder andere relevante nieuwe elementen voor een nieuw BP verzameld. Een werkgroep, samengesteld vanuit het bestuur, eventuele externe adviseurs en het pt, draagt zorg voor de opstelling van een nieuw BP. Deze werkgroep wordt voorgezeten door het bestuur.

10. TOT SLOT

Het bestuur en het pt spreken de wens uit dat alle verwachtingen, dromen en visie de komende jaren verwezenlijkt zullen gaan worden.

Plaats: Zutphen

Datum: december 2013

Bestuursleden:

Voorzitter:

dhr. H.R. Bardelmeijer

Secretaris:

mevr. J. Knol

Penningmeester:

dhr. H.W. Knol

Algemeen zaken:

mevr. M.M. Bardelmeijer-Mulder

handtekeningen:

Pastoraal team:

Lucy Grifhorst

René Grifhorst